



แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณากรประจำปี พ.ศ.2551

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



แผนปฏิบัติการ

วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะสร้างสรรค์และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความรอบรู้ทางวิชาการ ควบคู่กับการมีคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมบนพื้นฐานของความเป็นไทย และความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. ทำการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และแก้ปัญหาสังคม
3. ปรับปรุง พัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมที่เหมาะสมต่อท้องถิ่น
4. ให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่น
5. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. การพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม	1. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
2. การเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา	2. คนในท้องถิ่นได้รับโอกาสในการศึกษา
3. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	3. บัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ คู่คุณธรรม
4. พัฒนาบุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยคุณธรรม	4. บุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยคุณธรรม
5. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	5. ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ มุ่งสู่ การพัฒนาเครือข่ายให้เข้มแข็งและยั่งยืน
6. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีมาตรฐาน	6. การบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ส่งผลต่อคุณภาพของผลผลิต

วิสัยทัศน์การพัฒนาคณาจารย์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด เพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ สำหรับการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม ในการทำงานของคณาจารย์	1. คณาจารย์มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
2. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะให้กับคณาจารย์	2. คณาจารย์ใช้ความรู้ ทักษะในวิชาชีพภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. การส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน	3. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะสาขาและวิชาชีพ
4. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	4. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
5. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อของคณาจารย์	5. คณาจารย์มีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและ ค่านิยมในการ ทำงานของ บุคลากร	1. บุคลากรมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการ ทำงานที่ดี เพื่อ ส่งเสริมการพัฒนา คณะและมหาวิทยาลัย	1. จำนวนกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	1. สร้างความตระหนักใน วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี ในการทำงานของบุคลากร	1. อบรมการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้(Learning organization) 2. อบรมการบริหารจัดการ องค์กรความรู้(Knowledge Management) 3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เทคนิคการทำงาน 4. อบรมการบริหารความ เสี่ยงและระบบการ ควบคุมภายใน 5. จัดกิจกรรมการเพื่อสร้าง การทำงานเป็นทีม(งาน มนุษย์สัมพันธ์) 6. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 7. ประเมินจรรยาบรรณใน วิชาชีพ	1. รองวิชาการ 2. รองวิชาการ 3. รองวิชาการ 4. หัวหน้า สนง. 5. คณบดี 6. คณบดี 7. คณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การเสริมสร้าง สมรรถนะและ ทักษะให้กับ บุคลากร	2. บุคลากรใช้ความรู้ ทักษะในวิชาชีพภายใต้ หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	2. มีการวิเคราะห์สมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	2.1 ส่งเสริมระบบการประเมิน สมรรถนะบุคลากร	8. วิเคราะห์สมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	8. หัวหน้า สนง.
		3. มีการประเมินสมรรถนะที่ เป็นอยู่กับสมรรถนะที่ คาดหวังของบุคลากร		9. การประเมินสมรรถนะ ของบุคลากร	9. คณบดี
		4. มีกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะ ที่ต่ำกว่าสมรรถนะที่คาดหวัง		10. ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร	10. คณบดี
		5. มีการประเมินผลการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร			

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน	3. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะสาขาและวิชาชีพ	6. บุคลากรได้เข้ารับการอบรมเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการเฉพาะสาขา	3.1 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	11. พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการเฉพาะสาขา	11. คณบดี
		7. บุคลากรได้ไปศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และเปิดโลกทัศน์		12. ศึกษาดูงานวิชาการและวิชาชีพ	12. คณบดี
		8. อาจารย์สามารถใช้กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ		13. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษา 14. อบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 15. อบรมการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอน 16. อบรมการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้และอิงพัฒนาการของผู้เรียน	13. รองฯ วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การส่งเสริม สนับสนุนการ พัฒนาผลงานวิจัย และผลงานทาง วิชาการ	4. มีองค์ความรู้และ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการ ของชุมชนท้องถิ่น	9. จำนวนคณาจารย์และ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม เป็นนักวิจัยรุ่นใหม่	4.1 ส่งเสริม สนับสนุน อาจารย์ให้เข้ารับการอบรม เป็นนักวิจัยรุ่นใหม่	17. สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	17. คณบดี
		10. จำนวนผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น	4.2 เพิ่มขีดความสามารถใน การวิจัย และพัฒนาองค์ ความรู้ที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ กลุ่ม จังหวัด และมหาวิทยาลัย	18. พัฒนาบุคลากรด้านการ วิจัย	18. คณบดี
		11. กิจกรรมเสวนาและนำเสนอ ผลงานวิจัย	4.3 จัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนการทำวิจัย	19. เสวนาและนำเสนอ ผลงานวิจัย	19. รองฯวิชาการ
		12. ร้อยละของงบประมาณด้าน การวิจัยของคณะ			20. พัฒนาบุคลากรด้านการ วิจัย
		13. จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	4.4 เพิ่มขีดความสามารถใน การทำผลงานทางวิชาการ	21. อบรมการเขียนผลงาน ทางวิชาการ	21. คณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร	5. บุคลากรมีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	13. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	5.1 สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	1. สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	22. คณบดี