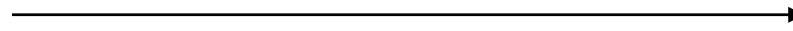




แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2553 - 2557

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



แผนปฏิบัติการ

วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะสร้างสรรค์และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเสมอภาค ให้มีความรอบรู้ทางวิชาการ ควบคู่กับการมีคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเป็นไทย และการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. ทำการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และพัฒนาท้องถิ่น
3. ให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่น
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issued)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1. บัณฑิตมีคุณธรรม ความรู้ และความสามารถ
2. การพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม	2. มีองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น
3. การเสริมสร้างศักยภาพให้กับชุมชน	3. ชุมชนเป็นแห่งเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้มีศักยภาพพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น	4. สร้างเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5. การบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีคุณภาพและมีมาตรฐานสากลที่ส่งผลต่อคุณภาพของผลผลิต

แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ → แผนพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด เพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ สำหรับการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานของบุคลากร	1. บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมการพัฒนา คณะและมหาวิทยาลัย
2. การส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน	2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะสาขาและวิชาชีพ
3. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	3. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
4. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร	4. บุคลากรมีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและ ค่านิยมในการทำงาน ของบุคลากร	1. บุคลากรมีวัฒนธรรมและ ค่านิยมในการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมการพัฒนา คณะและมหาวิทยาลัย	1. จำนวนกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร 2. ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	1. สร้างความตระหนักใน วัฒนธรรมและค่านิยมที่ ดีในการทำงานของ บุคลากร	1. อบรมการสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (Learning organization) 2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เทคนิคการทำงาน 3. อบรมการบริหารความเสี่ยง 4. จัดกิจกรรมการเพื่อสร้าง การทำงานเป็นทีม (งาน มนุษย์สัมพันธ์) 5. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 6. ประเมินจรรยาบรรณใน วิชาชีพ	1. รองวิชาการ 2. รองวิชาการ 3. รองฯ ประกันฯ 4. คณบดี 5. คณบดี 6. คณบดี
2. การส่งเสริมสนับสนุน ศักยภาพด้านวิชาการ และการปฏิบัติงาน	2. บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญทางวิชาการ เฉพาะสาขาและวิชาชีพ	3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับ การอบรม ประชุม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน เพื่อเสริมความรู้ ด้านวิชาการและการบริหาร จัดการ	2. ส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรด้านวิชาการ และวิชาชีพ	7. พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ เฉพาะสาขา	7. คณบดี
		4. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ		8. ศึกษาดูงานวิชาการและ วิชาชีพ	8. คณบดี
		5. งบประมาณสำหรับการพัฒนา คณาจารย์ต่ออาจารย์ประจำ		9. จัดการความรู้เพื่อพัฒนา งาน	9. รองฯ ประกันฯ
		6. จำนวนโปรแกรมวิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ อิเล็กทรอนิกส์		10.สนับสนุนการสร้างสื่อและ นวัตกรรมการสอน	10.รองฯ วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน	2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะสาขาและวิชาชีพ	7. มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ		11.เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียน	11.รองฯ วิชาการ
3. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	3. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนท้องถิ่น	8. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอบรมเป็นนักวิจัยต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	3. เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ กลุ่มจังหวัด และมหาวิทยาลัย	12.พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	12.รองฯ ประกันฯ
		9. จำนวนผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น			
		10. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย	13.เสวนาและนำเสนอผลงานวิจัย	13.รองฯ วิชาการ
4. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร	4. บุคลากรมีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	11. จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ	5. สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก และการทำผลงานทางวิชาการ	14.สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	14.คณบดี
		12. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า			
		13. ร้อยละของคณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด			15.เสวนาและนำเสนอผลงานวิจัย

แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2553 - 2557
จากการสำรวจคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความประสงค์พัฒนา	ปี พ.ศ. / รายชื่อบุคลากรที่ต้องการศึกษา หรืออบรม				
	2553	2554	2555	2556	2557
1.ท่านประสงค์พัฒนาขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 1.1 ตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (ผศ.) รัฐประศาสนศาสตร์	-	-	1. อ.บุญญาบารมี สว่างวงศ์ 2. ดร.พิษณุ บุญนิยม 3. อ.ชวชนิ แสงขรรค์ชัย 4. อ.ศุภฤทธิ ธาราทิพย์นรา	1. อ.วุฒิวัดน์ อนันต์พุฒิเมธ 2. อ.เสริมศักดิ์ รูปต่ำ	-
สารสนเทศศาสตร์	-	-	-	1. อ.นริศรา เพชรพนาภรณ์ 2. อ.เพ็ญภรณ์ เหลี้ยวเจริญวัฒน์	-
ดนตรี	-	-	-	1. อ.เมืองจันทร์ พยอม	-
ภาษาไทย	-	1. อ.สุคนธ์ธา พุ่มเมือง	1. อ.นันทิพัฒน์ เพ็งแดง	1. อ.วิชุดา ทิพย์วิเศษ	-
ปรัชญาและศาสนา	-	-	1. อ.วิจิตร ศิริรัตน์	-	-
การพัฒนาชุมชน	-	1.ดร.วิทยา คามุณี 2. ดร.เกรียงศักดิ์ สร้อยสุวรรณ	-	1. อ.โอภามา จำแกะ -	-
ภูมิสารสนเทศ	-	-	1. อ.สุภาสพงษ์ ภูทำนอง	-	-
นิติศาสตร์	-	1. อ.สุชิน รอดกำเหนิด	-	1. อ.พัจณา เพชรรัตน์	-
อัญมณีฯ	-	-	1. อ. ณัฐภาณี บัวดี	-	-
นาฏศิลป์ฯ	-	1. อ.เยาวลักษณ์ ใจวิสุทธิ์ หรรษา	-	-	-

ความประสงค์พัฒนา	ปี พ.ศ. / รายชื่อบุคลากรที่ต้องการศึกษา หรืออบรม				
	2553	2554	2555	2556	2557
1.2 ตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ (รศ.) วิจิตรศิลป์	1. ผศ.มัย ตะตียะ	1. ผศ.เชวงศักดิ์ เขียวเงิน	1. ผศ.ศุภพงศ์ ยืนยง	-	-
สารสนเทศศาสตร์	-	1. ผศ.อรุณลักษณ์ รัตนพันธ์	1. ผศ.อรุณลักษณ์ รัตนพันธ์	1. ผศ.ศิริรัตน์ เจริญกลิ่นจันทร์	-
1.3 ศาสตราจารย์ (ศ.) ปรัชญาและศาสนา	-	-	1. รศ.ดร.ศรัณย์ วงศ์คำจันทร์	-	-
2. ท่านประสงค์พัฒนาโดย การลาศึกษาต่อ 2.1 ปริญญาโท วิจิตรศิลป์	-	1.อ.จิรพงศ์ ยืนยง 2. อ.สุประวีณ์ ศรีวิริยะกิจ	-	-	-
- โปรแกรมวิชา ภาษาอังกฤษธุรกิจ	-	1.อ.รัชดาภรณ์ รักษ์ชน	1.อ.นิศาชล เถิงจำง	-	-
2.2 ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์	-	1.อ.บุญญาบารมี สว่างวงศ์	1. อ.วุฒิวัฒน์ อนันต์พุมเมธ 2. อ.ธวัชินี แสงขรรค์ชัย	1.อ.ศุภฤทธิ ธาราทิพย์นรา	-
วิจิตรศิลป์	-	-	-	1. อ.วนัสนันท์ นุชนารถ	-
สารสนเทศศาสตร์	-	-	1.อ.นริศรา เพชรพนาภรณ์ 2.อ.เพ็ญภรณ์ เหลี้ยวเจริญวัฒน์	-	-
ภาษาไทย	-	-	1.อ.วิชุดา ทิพย์วิเศษ 2.อ.นันทิพัฒน์ เพ็งแดง	1.อ.สุคนธ์ธำ พุ่มเมือง	-
ภาษาอังกฤษธุรกิจ	-	1.อ.อิฐฐารมณ มิตสุวรรณ สิงหรา	-	1. อ.กิตติพัฒน์ ทาวงศ์ษา	-
ปรัชญาและศาสนา	-	-	1.อ.จำเนียรน้อย สิงทะรักษ์ 2.อ.วิจิตร ศิริรัตน์	-	-

ความประสงค์พัฒนา	ปี พ.ศ. / รายชื่อบุคลากรที่ต้องการศึกษา หรืออบรม				
	2553	2554	2555	2556	2557
การพัฒนาชุมชน	-	-	-	1.อ.โอกามา จำเภา	-
ภูมิสารสนเทศ	-	1.อ.สุภาสพงษ์ ฐิ์ทำนอง	-	-	-
นิติศาสตร์	-	1.อ.สุภาวรรณ ศรีไตรรัตน์	1.อ.สุชิน รอดกำเหนิด 2.อ.ปาริชาติ สายจันดี 3.อ.พัจนภา เพชรรัตน์	-	-
อัญมณีฯ	-	-	1.อ. ณีฐภาณี บัวดี	-	-